



## **SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL**

**Medellín, veintinueve (29) de junio de dos mil veintitrés (2023)**

Dentro del presente proceso ordinario laboral instaurado HAISSON ALEXI ARANGO MONTOYA Y OTROS contra TEMPOTRABAJAMOS S.A.S, con radicado 05-001-31-05-023-2019-00195-01, se ordena poner en traslado por el término de tres días a las partes de las pruebas aportadas por la demandada, para que manifiesten lo que consideren oportuno si a bien lo tienen.

Notifíquese.

**HUGO ALEXANDER BEDOYA DÍAZ**

Magistrado Sala Laboral

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE  
MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados N ° 112 del 30 de junio de 2023

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>



**TEMPOTRABAJAMOS**  
PERSONAL CALIFICADO PARA TODO TRABAJO  
Nit. 811.017.760-6

ISO 9001:2008  
BUREAU VERITAS  
Certification  
CO 238125



Medellín, 25 de febrero de 2015

Señor(a)  
**CATALINA JARAMILLO**  
**FOUR POINTS MINIG SAS**  
Medellín

Enviamos Contrato de Prestación de Servicios del año 2015 para que sea firmado por el Representante Legal y devuelva uno de los dos originales a TEMPOTRABAJAMOS.

Adjunto copia del contrato del año 2014, este ya no es válido, si requieren realizar algún trámite deben entregar el de este año.

Agradecemos devolverlo lo más pronto posible, ya que cuando hay conflictos laborales en EL MINISTERIO DE TRABAJO, y Demandas y Tutelas ante JUZGADOS, si no existe este contrato entre la USUARIA y la E.S.T., no podemos comprobar que son EMPLEADOS EN MISIÓN y se podría demostrar SOLIDARIDAD de ambas Empresas, cuando interponen alguna demanda el primer documento que solicitan es el CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS.

Atentamente,

  
TEMPOTRABAJAMOS  
PERSONAL CALIFICADO PARA TODO TRABAJO  
NIT. 811.017.760-6

**OLGA AGUDELO**  
Recursos Humanos

Carrera 52 No. 7Sur-20 Mall Providencia Of. 410 PBX: 448 85 11 - Medellín - Antioquia  
E-mail: tempotrabajamos@une.net.co

Calle 28 Norte No. 6 - 45 Tel. 667 57 51 - 667 57 53 - Cali - Valle  
E-mail: tempotrabajamos@emcali.net.co



**CONTRATO N. 004**

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SUSCRITO ENTRE  
FOUR POINTS MINING SAS Y TEMPOTRABAJAMOS**

En la Ciudad de Medellín, a los 01 días del mes de enero de 2015, entre **FOUR POINTS MINING SAS** con Nit. **900.261.509-0** y representada por el (la) Señor (a) **ANDRES FELIPE FLOREZ VALDERRAMA**, identificado(a) con la **Cédula de Ciudadanía N. 1.152.435.683 DE MEDELLIN (ANTIOQUIA)**, quien obra en nombre y representación de la misma quien por Ley se denominará **USUARIA** (Art 73 de la Ley 50/90), por una parte y por la otra, **JAIME IVAN MUNERA GONZALEZ**, mayor de edad y vecino(a) de esta ciudad, identificado(a) como aparece al pie de su firma, obrando en nombre y representación de **TEMPOTRABAJAMOS**, con Nit **811.017.760-6**, legalmente constituida y autorizada por El Ministerio de Trabajo para la prestación de servicios de personal temporal, mediante resolución No 000695, del 17 de mayo de 2000, con domicilio principal en la Ciudad de Medellín, quien en adelante se denominará **E.S.T. (EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES)**, hemos celebrado el Contrato de Prestación de Servicios que se regulará por las siguientes cláusulas y en lo previsto en ellas por las leyes vigentes sobre esta materia. **PRIMERA-FACULTADES:** Los representantes legales de las sociedades precitadas e identificadas se encuentran debidamente facultados, según los estatutos orgánicos de sus respectivas Empresas, para celebrar el negocio jurídico que consta en el presente contrato, **SEGUNDA – OBJETO DEL CONTRATO:** para la prestación de un servicio de colaboración en la actividad de la **USUARIA**, de carácter temporal de conformidad con el artículo 77 de la Ley 50 de 1990, se requiere la colaboración temporal en la actividad permanente de la **Usuaria**, con ocasión de **REALIZAR REEMPLAZOS**, para lo cual **LA USUARIA** solicita la colaboración temporal de **LA E.S.T.** en las siguientes actividades: **GEOLOGO, AUXILIAR DE GEOLOGIA, OPERARIOS DE MACHADORA, MINEROS, ELECTRICISTAS, OPERARIOS DE QUIMICOS, PLOMEROS, PORTEROS, SUPERVISORES, AUXILIARES DE COCINA Y LIMPIEZA, CAPATAZ, INGENIEROS AMBINTALES, JEFES DE PLANTA, JEFES DE SEGURIDAD ETC**, el servicio objeto de este contrato será prestado por **TEMPOTRABAJAMOS**, a través de sus trabajadores, que se denominaran trabajadores en misión (Artículo 74, Ley 50 de 1990) el cual podrá variar de acuerdo con el volumen de trabajo a desarrollar. **TERCERA – OBLIGACIONES DE LA E.S.T.:** A) **LA E.S.T.** garantiza que efectuará puntualmente y según la legislación laboral vigente, el pago de los salarios, seguridad social, parafiscales (cuando cumpla los requisitos estipulados en la Ley 1607 de 2012) y demás prestaciones sociales que demanden la actividad de los trabajadores en misión. B) Llevar una carpeta con los documentos de ingreso e historia laboral de cada trabajador en misión que reposarán en las dependencias de la **E.S.T.**, C) Retirar del servicio al trabajador o trabajadores cuya remoción sea solicitada por **LA USUARIA** mediante comunicación escrita y motivada de la terminación de la obra o labor particular de cada uno de ellos en la ejecución del contrato comercial, dando estricto cumplimiento a las disposiciones jurisprudenciales y legales para cada caso, entre otros, el Artículo 26 de la Ley 361 de 1997, Artículo 240 del Código Sustantivo del Trabajo y demás normas pertinentes, de modo que el retiro únicamente se hará efectivo al término del procedimiento en mención. D) Vigilar y responder por la Seguridad y Salud en el Trabajo en los términos de la Ley. E) En general a cumplir las disposiciones laborales vigentes. **CUARTA – OBLIGACIONES DE LA USUARIA:** debe A) Informar a la **E.S.T.** de manera veraz y oportuna, y en los formatos que para efecto señala la **E.S.T.** el tiempo realmente laborado por los trabajadores en misión y demás novedades que se presenten y enviar los reportes tres días hábiles antes del pago de la respectiva nómina. **LA USUARIA** será responsable de la exactitud del reporte, que en materia de tiempo laborado por todos y cada uno de los trabajadores en misión presente a la **E.S.T.** para efectos del pago de nómina de los mismos. B) Cancelar los valores que se facturen dentro de los plazos fijados en el presente contrato, en virtud de la prestación efectiva del servicio temporal de colaboración contratado más el costo de administración pactado entre las partes. **LA E.S.T. cobra un porcentaje de administración por el manejo del personal, pero todas las obligaciones de Ley derivadas del Contrato de Trabajo en Misión del empleado que desempeña su labor en LA USUARIA son por cuenta de este último, estas**



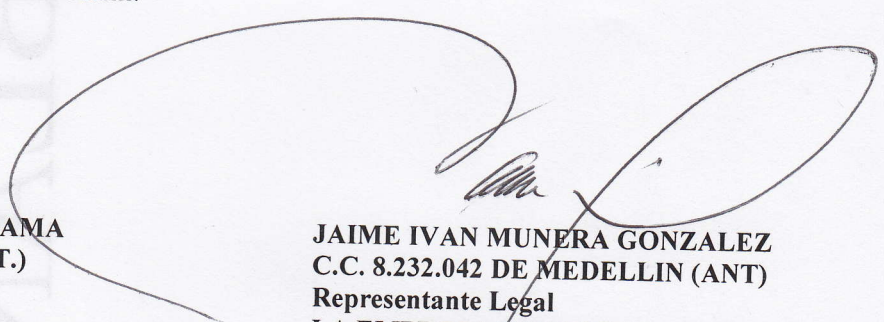
obligaciones son las que enumera el código laboral como: pagos de salarios, subsidio de transporte , prestaciones sociales, pago de aportes al sistema integral de seguridad social (EPS, PENSION, RIESGOS LABORALES, CAJA DE COMPENSACION Y PARAFISCALES (cuando cumpla los requisitos estipulados en la Ley 1607 de 2012) ), exámenes médicos de ingreso, periódicos y de retiro, dotación, publicación de avisos legales en caso de muerte del trabajador, 2 primeros días de Incapacidad por Enfermedad General, de acuerdo al Decreto 2943 de 17 de diciembre de 2013, el cual modifica el Parágrafo 1 del Artículo 40 del Decreto 1406 del 28 de julio de 1999 y Sentencia 7310 del 31 de octubre de 1994 de La Corte Constitucional, “En el Sistema General de Seguridad Social en Salud serán a cargo de los respectivos empleadores las prestaciones económicas correspondientes a los dos (2) primeros días de incapacidad originada por enfermedad general .....” aunque la E.S.T. TEMPOTRAJAMOS es el verdadero empleador quien genera todos los pagos es LA USUARIA por lo tanto es quien debe asumir el pago de dichas prestaciones, del primero al segundo día de Incapacidad por Enfermedad General, primer día de Incapacidad de ARL, incapacidades de empleados que no tengan las cuatro semanas continuas cotizadas en la EPS y compensadas en el Fosyga (en su último contrato con TEMPOTRAJAMOS), también cuando se presenta el caso de un empleado que cumple los 180 días de Incapacidad por Enfermedad General LA USUARIA debe asumir la Seguridad Social de dicho empleado hasta que el Fondo de Pensiones emita concepto de Reintegro o Resolución de Pensión por Invalidez. Lo anterior de acuerdo a lo Estipulado en la Ley 361 de 1997 C) No debe permitir que el trabajador en misión labore más de dos (2) horas extras diarias y doce (12) horas semanales, de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 22 de la Ley 50 de 1990. D) Promover la Salud y Seguridad en el trabajo de los Trabajadores en Misión y prevenir los accidentes laborales y las enfermedades laborales que les puedan ocurrir. E) Está obligado respecto al trabajador en misión especialmente cuando el servicio se preste en oficios o actividades que LA USUARIA tenga clasificados dentro de los Programas de Salud Ocupacional como particularmente riesgosos, o los trabajadores requieran de un adiestramiento particular en cuanto a previsión de riesgos, o sea necesario el suministro de elementos de protección especial, se atenderán en la siguiente forma: 1) El programa de Salud Ocupacional y las normas sobre higiene y seguridad industrial de LA USUARIA cobijarán a los trabajadores en misión. 2) LA USUARIA, informará de inmediato a LA E.S.T. la ocurrencia de cualquier Accidente Laboral de los Trabajadores en Misión, sin perjuicio de proveer los primeros auxilios y todo lo necesario para que el Trabajador en Misión quede médicamente protegido. Las sanciones que se generen por la demora en el Reporte de Accidente Laboral por culpa de LA USUARIA, serán asumidas por ésta 3) LA USUARIA se obliga a que los sitios de trabajo cumplan las exigencias de la legislación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. 4) A suministrar periódicamente a la E.S.T. la documentación que acredite el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo de su Empresa frente a los Trabajadores en Misión. 5) Se obliga con la ARL de la E.S.T. en el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y su implementación en los Trabajadores en Misión. 6) LA USUARIA facilitará a los trabajadores en misión los elementos de protección que requieran para el desarrollo de sus actividades, realizará una inducción completa y suministrará información permanente para la prevención de los riesgos a los que estén expuestos dentro de las instalaciones de LA USUARIA. F) LA USUARIA suministrará al trabajador en misión la dotación prevista por la Ley 11 de 1984 sin perjuicio de la responsabilidad que directamente le compete a LA E.S.T. frente a sus propios trabajadores, además LA USUARIA debe enviar a LA E.S.T. cada cuatro meses la constancia de entrega de dicha dotación firmada por cada empleado. LA E.S.T. aclara que dentro de sus facturas no está incluido el costo por el suministro de la dotación de calzado y labor. G.) LA USUARIA debe reportar a la E.S.T. mínimo con 20 días de anticipación todos los eventos y actividades deportivas, recreativas y de esparcimiento que realice, para que a su vez la E.S.T. pueda notificar oportunamente a la ARL dicho evento y así esta Entidad autorice la atención y cobertura al empleado en caso de que se presente algún Accidente para que sea que sea reconocido como Laboral. CUARTA - VALOR DEL CONTRATO: LA USUARIA pagará a LA E.S.T. por las adiciones al mismo, los valores especificados en las facturas, las cuales se elaborarán de acuerdo con las tarifas pactadas con LA USUARIA mediante carta, las cuales se consideran parte integrante de este contrato.



de 1990, el Decreto 4369 de 2006 y las normas que modifiquen, aclaren, adicionen o subroguen estas disposiciones, los Trabajadores en Misión no tienen vínculo laboral alguno con **LA USUARIA**, aunque en virtud de la naturaleza de la prestación de servicio, los trabajadores en misión adquieren: el derecho a 1) Recibir un salario ordinario equivalente al de los trabajadores de **LA USUARIA** que desempeñen la misma actividad aplicando las escalas de antigüedad vigentes de **LA USUARIA**. 2) A que se les incluyan en programas culturales, recreativos, deportivos y de capacitación de los que trata el Artículo 21 de la Ley 50 de 1990. **SEPTIMA.-REAJUSTE DEL VALOR DE ESTE CONTRATO:** En guarda del equilibrio financiero del presente contrato, en caso de incremento de los costos para **LA E.S.T.** por razón de Leyes, Decretos o Resoluciones de carácter oficial, el valor del presente contrato se reajustará de común acuerdo escrito con **LA USUARIA**. **OCTAVA-EXCLUSIVIDAD DE LA LABOR:** Los trabajadores en misión no podrán ser destinados en ninguna circunstancia por **LA USUARIA**, para el desempeño de una labor distinta de aquella para la cual fue enviado en misión, además **LA USUARIA** debe garantizar lo que por la vía jurisprudencial se conoce como el principio de la estabilidad laboral reforzada, en caso de inobservancia asume la responsabilidad que en materia laboral se deriva de este hecho. **NOVENA - MANEJO DE VALORES Y VEHICULO:** **LA E.S.T.** no asume responsabilidad alguna por el manejo o transporte de dinero o valores encomendados a sus trabajadores en misión. En caso de que **LA USUARIA**, decida solicitar este tipo de servicios, podrá contratar a su costo, seguros que amparen esos valores (opcional). La responsabilidad contractual o extracontractual, frente a terceros, que se derive de la operación del transporte de personas o bienes, será asumida directamente por **LA USUARIA**. **DÉCIMA - SALARIO:** El trabajador en misión tendrá derecho a un salario ordinario equivalente al de los trabajadores de **LA USUARIA**, que desempeñe la misma actividad aplicando las escalas de antigüedad vigentes en **LA USUARIA** el cual será reportado por **LA USUARIA** por escrito bajo su responsabilidad. **DÉCIMA PRIMERA - DURACIÓN:** Las partes podrán dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, sin requerir causa alguna y sin que ello ocasionare indemnización de ningún orden a cargo de la parte que manifiesta la terminación, dando para el efecto aviso escrito a la otra parte. En todo caso declarada la terminación del contrato, **LA E.S.T.** tendrá derecho a que **LA USUARIA** cancele los servicios prestados que hayan sido causados hasta la fecha de terminación. **DÉCIMA SEGUNDA - INDEPENDENCIA ECONOMICA:** Para los efectos del artículo octavo de la Ley 50 de 1990, **LA E.S.T.** declara no tener vinculación económica con **LA USUARIA** en los términos de que trata el Libro 2, Título I, capítulo XI del Código de Comercio.

En consecuencia se firma en la ciudad de Medellín.

**ANDRES FELIPE FLOREZ VALDERRAMA**  
C.C. 1.152.435.683 DE MEDELLÍN (ANT.)  
Representante Legal  
**LA USUARIA**



**JAIME IVAN MUNERA GONZALEZ**  
C.C. 8.232.042 DE MEDELLIN (ANT)  
Representante Legal  
**LA EMPRESA TEMPORAL**

*CONTRATO N. 005*

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SUSCRITO ENTRE  
FOUR POINTS MINING SAS Y TEMPOTRABAJAMOS**

En la Ciudad de Medellín, a los 01 días del mes de enero de 2016, entre **FOUR POINTS MINING SAS**, con Nit. **900.261.509-0** y representada por el (la) Señor (a) **ANDRES FELIPE FLOREZ VALDERRAMA**, identificado(a) con la **Cédula de Ciudadanía N. 1.152.435.683 DE MEDELLIN (ANTIOQUIA)**, quien actúa en nombre y representación de la misma quien por Ley se denominará **USUARIA** (Art 73 de la Ley 50/90), por una parte y por la otra, **JAIME IVAN MÚNERA GONZÁLEZ**, mayor de edad y vecino(a) de esta ciudad, identificado(a) como aparece al pie de su firma, obrando en nombre y representación de **TEMPOTRABAJAMOS**, con Nit **811.017.760-6**, legalmente constituida y autorizada por El Ministerio de Trabajo para la prestación de Servicios de Personal en Misión, mediante resolución No 000695, del 17 de mayo de 2000, con domicilio principal en la Ciudad de Medellín, quien en adelante se denominará **E.S.T. (EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES)**, hemos celebrado el Contrato de Prestación de Servicios que se regulará por las siguientes cláusulas y en lo previsto en ellas por las leyes vigentes sobre esta materia. **PRIMERA-FACULTADES:** Los representantes legales de las sociedades precitadas e identificadas se encuentran debidamente facultados, según los estatutos orgánicos de sus respectivas Empresas, para celebrar el negocio jurídico que consta en el presente contrato, **SEGUNDA – OBJETO DEL CONTRATO:** para la prestación de un servicio de colaboración en la actividad de la **USUARIA**, de carácter temporal de conformidad con el artículo 77 de la Ley 50 de 1990, se requiere la colaboración temporal en la actividad permanente de la Usuaría con ocasión de Realizar Reemplazos y PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS, el servicio objeto de este contrato será prestado por **TEMPOTRABAJAMOS**, a través de sus trabajadores, que se denominaran Trabajadores en Misión (Artículo 74, Ley 50 de 1990) el cual podrá variar de acuerdo con el volumen de trabajo a desarrollar. **TERCERA – OBLIGACIONES DE LA E.S.T.:** A) LA E.S.T. garantiza que efectuará puntualmente y según la legislación laboral vigente, el pago de los salarios, seguridad social, parafiscales (cuando cumpla los requisitos estipulados en la Ley 1607 de 2012) y demás prestaciones sociales que demanden la actividad de los trabajadores en misión. B) Llevar una carpeta con los documentos de ingreso e historia laboral de cada trabajador en misión que reposarán en las dependencias de la E.S.T., C) Retirar del servicio a los trabajadores cuya remoción sea solicitada por LA USUARIA mediante comunicación escrita y motivada por la terminación de la obra, dando estricto cumplimiento a las disposiciones jurisprudenciales y legales para cada caso, entre otros, el Artículo 26 de la Ley 361 de 1997, Artículo 240 del Código Sustantivo del Trabajo y demás normas, de modo que el retiro únicamente se hará efectivo al término del procedimiento en mención. D) Vigilar y responder por la Seguridad y Salud en el Trabajo en los términos de la Ley. E) En general a cumplir las disposiciones laborales vigentes. **CUARTA – OBLIGACIONES DE LA USUARIA:** debe A) Informar a la E.S.T de manera veraz y oportuna, y en los formatos que para efecto señala la E.S.T. el tiempo realmente laborado por los trabajadores en misión y demás novedades que se presenten y enviar los reportes tres días hábiles antes del pago de la respectiva nómina. LA USUARIA será responsable de la exactitud del reporte, que en materia de tiempo laborado por todos y cada uno de los trabajadores en misión presente a la E.S.T. para efectos del pago de nómina de los mismos. B) Cancelar los valores que se facturen dentro de los plazos fijados en el presente contrato, en virtud de la prestación efectiva del servicio temporal de colaboración contratado más el costo de administración pactado entre las partes. LA E.S.T. cobra un porcentaje de administración por el manejo del personal, pero todas las obligaciones de Ley derivadas del Contrato de Trabajo en Misión del empleado que desempeña su labor en LA USUARIA son facturadas a este último, estas obligaciones son las que enumera el código laboral como: pagos de salarios, subsidio de transporte, prestaciones sociales, pago de aportes al sistema integral de seguridad social (EPS, PENSION, RIESGOS LABORALES, CAJA DE COMPENSACION Y PARAFISCALES (cuando cumpla los requisitos estipulados en la Ley 1607 de 2012)), exámenes médicos de ingreso, periódicos y de retiro, dotación, publicación de avisos legales en caso de muerte del trabajador, 2 primeros días de



**Incapacidad por Enfermedad General, primer día de Incapacidad de ARL, incapacidades de empleados que no tengan las cuatro semanas continuas cotizadas en la EPS y compensadas en el FOSYGA (en su último contrato con TEMPOTRABAJAMOS), también cuando se presenta el caso de un empleado que cumple los 180 días de Incapacidad por Enfermedad General LA USUARIA debe cancelar los valores facturados por la Seguridad Social de dicho empleado hasta que el Fondo de Pensiones emita concepto de Reintegro o Resolución de Pensión por Invalidez. C) No debe permitir que el trabajador en misión labore más de dos (2) horas extras diarias y doce (12) horas semanales, de acuerdo a lo estipulado en la Ley 50 de 1990. D) Promover la Salud y Seguridad en el trabajo de los Trabajadores en Misión y prevenir los accidentes laborales y las enfermedades laborales que les puedan ocurrir. E) Está obligado respecto al trabajador en misión especialmente cuando el servicio se preste en oficinas o actividades que LA USUARIA tenga clasificados dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo como particularmente riesgosos, o los trabajadores requieran de un adiestramiento particular en cuanto a previsión de riesgos, o sea necesario el suministro de elementos de protección especial, se atenderán en la siguiente forma: 1) El programa de Salud Ocupacional y las normas sobre higiene y seguridad industrial de LA USUARIA cobijarán a los trabajadores en misión. 2) LA USUARIA, informará de inmediato a LA E.S.T. la ocurrencia de cualquier Accidente Laboral de los Trabajadores en Misión, sin perjuicio de proveer los primeros auxilios y todo lo necesario para que el Trabajador en Misión quede médicamente protegido. Las sanciones que se generen por la demora en el Reporte de Accidente Laboral por culpa de LA USUARIA, serán asumidas por ésta 3) LA USUARIA se obliga a que los sitios de trabajo cumplan las exigencias de la legislación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. 4) A suministrar periódicamente a la E.S.T. la documentación que acredite el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo de su Empresa frente a los Trabajadores en Misión. 5) Se obliga con la ARL de la E.S.T. en el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y su implementación en los Trabajadores en Misión. 6) LA USUARIA facilitará a los trabajadores en misión los elementos de protección que requieran para el desarrollo de sus actividades, realizará una inducción completa y suministrará información permanente para la prevención de los riesgos a los que estén expuestos dentro de las instalaciones de LA USUARIA. F) LA USUARIA suministrará al trabajador en misión la dotación prevista por la Ley 11 de 1984 sin perjuicio de la responsabilidad que directamente le compete a LA E.S.T. frente a sus propios trabajadores, además LA USUARIA debe enviar a LA E.S.T. cada cuatro meses la constancia de entrega de dicha dotación firmada por cada empleado. LA E.S.T. aclara que dentro de sus facturas no está incluido el costo por el suministro de la dotación de calzado y labor. G.) LA USUARIA debe reportar a la E.S.T. mínimo con 20 días de anticipación todos los eventos y actividades deportivas, recreativas y de esparcimiento que realice, para que a su vez la E.S.T. pueda notificar oportunamente a la ARL dicho evento y así esta Entidad autorice la atención y cobertura al empleado en caso de que se presente algún Accidente para que sea que sea reconocido como Laboral.**

**QUINTA - VALOR DEL CONTRATO:** LA USUARIA pagará a LA E.S.T. por las adiciones al mismo, los valores especificados en las facturas, de acuerdo con las tarifas pactadas mediante carta con LA USUARIA.

**PARAGRAFO 1: FACTURACION:** Las partes darán aplicación a los artículos 772 a 779 del Código de Comercio, por lo cual pasados diez (10) días calendario desde la recepción por parte de LA USUARIA sin que la factura haya sido devuelta junto con una explicación clara y detallada de los motivos de no aceptación, ya no podrán formularse reclamos contra la factura, ni tampoco podrán formularse excepciones de mérito relacionados con hecho no alegados oportunamente, en caso de cobro judicial. Los conceptos de facturación podrán denominarse de acuerdo a la Legislación Laboral contemple como obligación o derecho de la E.S.T. o del Trabajador en Misión". Las facturas tendrán explícita fecha de vencimiento y su mora generará intereses moratorios a la tasa más alta designada por la Superintendencia Bancaria,

**SEXTA - GARANTIA:** LA E.S.T. se obliga a garantizar el pago de salarios, prestaciones sociales de sus trabajadores, para lo cual mantendrá vigente la Póliza de Cumplimiento exigida en el Art. 83 de la Ley 50/90

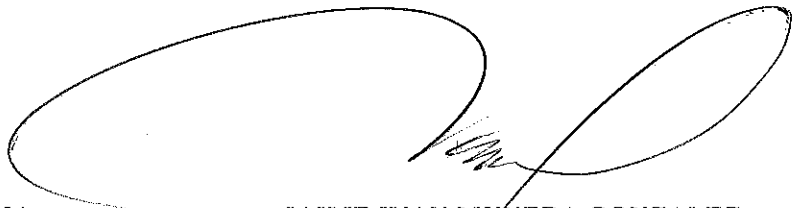
**SEPTIMA- DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN MISION:** A) Los trabajadores de que habla la cláusula segunda son trabajadores propios de LA E.S.T., por ser ella la empleadora respecto de los cuales está obligada mediante contrato de trabajo y por lo tanto tiene las

responsabilidades y derechos propios del empleador contenidos en la Ley 50 de 1990 y demás normas laborales aplicables, en consecuencia LA E.S.T. se sujetará a lo dispuesto por la Ley para efectos del pago de salarios, prestaciones sociales, horas extras, recargos diurnos y nocturnos, vacaciones, primas, dominicales y festivos y todas las demás normas legales. **B) En lo que respecta al personal femenino que se encuentre en estado de embarazo, de acuerdo a las normas laborales vigentes, no se le cancelará el contrato laboral si no existe justa causa comprobada, por lo tanto LA E.S.T. como LA USUARIA nos comprometemos a sostener el contrato hasta terminar su periodo de embarazo, su Licencia de Maternidad y su Periodo de Lactancia de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 239 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el Artículo 2 de la Ley 1468 de 2011 y la Ley 1822 de 2017. C) LA USUARIA no puede ejercer Acoso Laboral sobre los empleados en misión de acuerdo a la Ley 1010 de 2006. D) LA USUARIA podrá asignarles únicamente el horario, el tiempo, las funciones a desempeñar y el sitio de trabajo y entregarles los implementos para su desempeño. E) Los trabajadores en misión son los responsables de ejecutar el servicio de colaboración temporal contratado por LA USUARIA con la E.S.T., los Trabajadores en Misión no tienen vínculo laboral alguno con LA USUARIA, aunque en virtud de la naturaleza de la prestación de servicio, los trabajadores en misión adquieren: el derecho a 1) A que se les incluyan en programas culturales, recreativos, deportivos y de capacitación de los que trata el Artículo 21 de la Ley 50 de 1990. **OCTAVA - EXCLUSIVIDAD DE LA LABOR:** Los trabajadores en misión no podrán ser destinados en ninguna circunstancia por LA USUARIA, para el desempeño de una labor distinta de aquella para la cual fue enviado en misión. **NOVENA - MANEJO DE VALORES Y VEHICULO:** LA E.S.T. no asume responsabilidad alguna por el manejo o transporte de dinero o valores encomendados a sus trabajadores en misión. En caso de que LA USUARIA, decida solicitar este tipo de servicios, podrá contratar a su costo, seguros que amparen esos valores (opcional). La responsabilidad contractual o extracontractual, frente a terceros, que se derive de la operación del transporte de personas o bienes, será asumida directamente por LA USUARIA. **DÉCIMA - DURACIÓN:** Las partes podrán dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, sin requerir causa alguna y sin que ello ocasionare indemnización de ningún orden a cargo de la parte que manifiesta la terminación, dando para el efecto aviso escrito a la otra parte. **DÉCIMA PRIMERA - INDEPENDENCIA ECONOMICA:** Para los efectos del artículo octavo de la Ley 50 de 1990, LA E.S.T. declara no tener vinculación económica con LA USUARIA en los términos de que trata el Libro 2, Título I, capítulo XI del Código de Comercio.**

En consecuencia se firma en la ciudad de Medellín.



ANDRES FELIPE FLOREZ VALDERRAMA  
C.C. 1.152.435.683 DE MEDELLÍN (ANT.)  
Representante Legal  
LA USUARIA



JAIME IVAN MUNERA GONZALEZ  
C.C. 8.232.042 DE MEDELLIN (ANT)  
Representante Legal  
LA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SUSCRITO ENTRE  
FOUR POINTS MINING SAS Y TEMPOTRABAJAMOS**

En la Ciudad de Medellín, a los 01 días del mes de enero de 2017, entre **FOUR POINTS MINING SAS**, con Nit. **900.261.509-0** y representada por el (la) Señor (a) **ANDRES FELIPE FLOREZ VALDERRAMA**, identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía N. **1.152.435.683 DE MEDELLIN (ANTIOQUIA)**, quien actúa en nombre y representación de la misma quien por Ley se denominará **USUARIA** (Art 73 de la Ley 50/90), por una parte y por la otra, **JAIME IVAN MÚNERA GONZÁLEZ**, mayor de edad y vecino(a) de esta ciudad, identificado(a) como aparece al pie de su firma, obrando en nombre y representación de **TEMPOTRABAJAMOS**, con Nit **811.017.760-6**, legalmente constituida y autorizada por El Ministerio de Trabajo para la prestación de Servicios de Personal en Misión, mediante resolución No 000695, del 17 de mayo de 2000, con domicilio principal en la Ciudad de Medellín, quien en adelante se denominará **E.S.T. (EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES)**, hemos celebrado el Contrato de Prestación de Servicios que se regulará por las siguientes cláusulas y en lo previsto en ellas por las leyes vigentes sobre esta materia. **PRIMERA-FACULTADES:** Los representantes legales de las sociedades precitadas e identificadas se encuentran debidamente facultados, según los estatutos orgánicos de sus respectivas Empresas, para celebrar el negocio jurídico que consta en el presente contrato, **SEGUNDA – OBJETO DEL CONTRATO:** para la prestación de un servicio de colaboración en la actividad de la **USUARIA**, de carácter temporal de conformidad con el artículo 77 de la Ley 50 de 1990, se requiere la colaboración temporal en la actividad permanente de la **Usuaria con ocasión del INCREMENTO EN LA EXPLOTACIÓN DE MINAS y PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS**, el servicio objeto de este contrato será prestado por **TEMPOTRABAJAMOS**, a través de sus trabajadores, que se denominaran Trabajadores en Misión (Artículo 74, Ley 50 de 1990) el cual podrá variar de acuerdo con el volumen de trabajo a desarrollar. **TERCERA – OBLIGACIONES DE LA E.S.T.:** **A) LA E.S.T.** garantiza que efectuará puntualmente y según la legislación laboral vigente, el pago de los salarios, seguridad social, parafiscales (cuando cumpla los requisitos estipulados en la Ley 1607 de 2012) y demás prestaciones sociales que demanden la actividad de los trabajadores en misión. **B) Llevar** una carpeta con los documentos de ingreso e historia laboral de cada trabajador en misión que reposarán en las dependencias de la **E.S.T.**, **C) Retirar** del servicio a los trabajadores cuya remoción sea solicitada por **LA USUARIA** mediante comunicación escrita y motivada por la terminación de la obra, dando estricto cumplimiento a las disposiciones jurisprudenciales y legales para cada caso, entre otros, el Artículo 26 de la Ley 361 de 1997, Artículo 240 del Código Sustantivo del Trabajo y demás normas, de modo que el retiro únicamente se hará efectivo al término del procedimiento en mención. **D) Vigilar** y responder por la Seguridad y Salud en el Trabajo en los términos de la Ley. **E) En general** a cumplir las disposiciones laborales vigentes. **CUARTA – OBLIGACIONES DE LA USUARIA:** debe **A) Informar** a la **E.S.T** de manera veraz y oportuna, y en los formatos que para efecto señala la **E.S.T.** el tiempo realmente laborado por los trabajadores en misión y demás novedades que se presenten y enviar los reportes tres días hábiles antes del pago de la respectiva nómina. **LA USUARIA** será responsable de la exactitud del reporte, que en materia de tiempo laborado por todos y cada uno de los trabajadores en misión presente a la **E.S.T.** para efectos del pago de nómina de los mismos. **B) Cancelar** los valores que se facturen dentro de los plazos fijados en el presente contrato, en virtud de la prestación efectiva del servicio temporal de colaboración contratado más el costo de administración pactado entre las partes. **LA E.S.T.** cobra un porcentaje de administración por el manejo del personal, pero todas las obligaciones de Ley derivadas del Contrato de Trabajo en Misión del empleado que desempeña su labor en **LA USUARIA** son facturadas a este último, estas obligaciones son las que enumera el código laboral como: pagos de salarios, subsidio de transporte , prestaciones sociales, pago de aportes al sistema integral de seguridad social (EPS, PENSION, RIESGOS LABORALES, CAJA DE COMPENSACION Y PARAFISCALES (cuando cumpla los requisitos estipulados en la Ley 1607 de



2012) ), exámenes médicos de ingreso, periódicos y de retiro, dotación, publicación de avisos legales en caso de muerte del trabajador, 2 primeros días de Incapacidad por Enfermedad General, primer día de Incapacidad de ARL, incapacidades de empleados que no tengan las cuatro semanas continuas cotizadas en la EPS y compensadas en el Fosyga (en su último contrato con TEMPOTRAJAMOS), también cuando se presenta el caso de un empleado que cumple los 180 días de Incapacidad por Enfermedad General LA USUARIA debe cancelar los valores facturados por la Seguridad Social de dicho empleado hasta que el Fondo de Pensiones emita concepto de Reintegro o Resolución de Pensión por Invalidez. C) No debe permitir que el trabajador en misión labore más de dos (2) horas extras diarias y doce (12) horas semanales, de acuerdo a lo estipulado en el la Ley 50 de 1990. D) Promover la Salud y Seguridad en el trabajo de los Trabajadores en Misión y prevenir los accidentes laborales y las enfermedades laborales que les puedan ocurrir. E) Está obligado respecto al trabajador en misión especialmente cuando el servicio se preste en oficios o actividades que LA USUARIA tenga clasificados dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo como particularmente riesgosos, o los trabajadores requieran de un adiestramiento particular en cuanto a previsión de riesgos, o sea necesario el suministro de elementos de protección especial, se atenderán en la siguiente forma: 1) El programa de Salud Ocupacional y las normas sobre higiene y seguridad industrial de LA USUARIA cobijarán a los trabajadores en misión. 2) LA USUARIA, informará de inmediato a LA E.S.T. la ocurrencia de cualquier Accidente Laboral de los Trabajadores en Misión, sin perjuicio de proveer los primeros auxilios y todo lo necesario para que el Trabajador en Misión quede médicamente protegido. Las sanciones que se generen por la demora en el Reporte de Accidente Laboral por culpa de LA USUARIA, serán asumidas por ésta 3) LA USUARIA se obliga a que los sitios de trabajo cumplan las exigencias de la legislación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. 4) A suministrar periódicamente a la E.S.T. la documentación que acredite el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo de su Empresa frente a los Trabajadores en Misión. 5) Se obliga con la ARL de la E.S.T. en el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y su implementación en los Trabajadores en Misión. 6) LA USUARIA facilitará a los trabajadores en misión los elementos de protección que requieran para el desarrollo de sus actividades, realizará una inducción completa y suministrará información permanente para la prevención de los riesgos a los que estén expuestos dentro de las instalaciones de LA USUARIA. F) LA USUARIA suministrará al trabajador en misión la dotación prevista por la Ley 11 de 1984 sin perjuicio de la responsabilidad que directamente le compete a LA E.S.T. frente a sus propios trabajadores, además LA USUARIA debe enviar a LA E.S.T. cada cuatro meses la constancia de entrega de dicha dotación firmada por cada empleado. LA E.S.T. aclara que dentro de sus facturas no está incluido el costo por el suministro de la dotación de calzado y labor. G.) LA USUARIA debe reportar a la E.S.T. mínimo con 20 días de anticipación todos los eventos y actividades deportivas, recreativas y de esparcimiento que realice, para que a su vez la E.S.T. pueda notificar oportunamente a la ARL dicho evento y así esta Entidad autorice la atención y cobertura al empleado en caso de que se presente algún Accidente para que sea reconocido como Laboral.

**QUINTA - VALOR DEL CONTRATO:** LA USUARIA pagará a LA E.S.T. por las adiciones al mismo, los valores especificados en las facturas, de acuerdo con las tarifas pactadas mediante carta con LA USUARIA.

**PARAGRAFO 1: FACTURACION:** Las partes darán aplicación a los artículos 772 a 779 del Código de Comercio, por lo cual pasados diez (10) días calendario desde la recepción por parte de LA USUARIA sin que la factura haya sido devuelta junto con una explicación clara y detallada de los motivos de no aceptación, ya no podrán formularse reclamos contra la factura, ni tampoco podrán formularse excepciones de mérito relacionados con hecho no alegados oportunamente, en caso de cobro judicial. Los conceptos de facturación podrán denominarse de acuerdo a la Legislación Laboral contemple como obligación o derecho de la E.S.T. o del Trabajador en Misión". Las facturas tendrán explícita fecha de vencimiento y su mora generará intereses moratorios a la tasa más alta designada por la Superintendencia Bancaria,

**SEXTA – GARANTIA:** LA E.S.T. se obliga a garantizar el pago de salarios, prestaciones sociales de sus trabajadores, para lo cual mantendrá vigente la Póliza de Cumplimiento exigida en el Art. 83 de la Ley 50/90

**SEPTIMA- DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN MISION:** A) Los

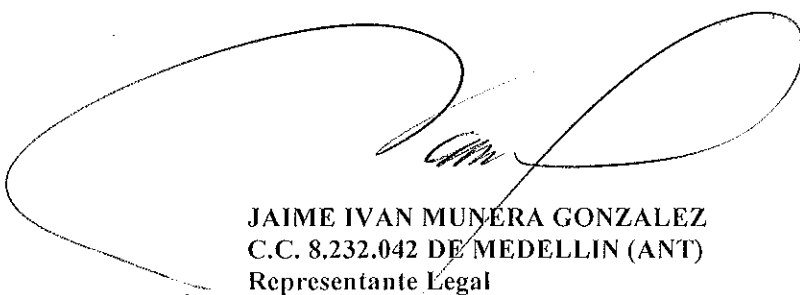


trabajadores de que habla la cláusula segunda son trabajadores propios de LA E.S.T., por ser ella la empleadora respecto de los cuales está obligada mediante contrato de trabajo y por lo tanto tiene las responsabilidades y derechos propios del empleador contenidos en la Ley 50 de 1990 y demás normas laborales aplicables, en consecuencia LA E.S.T. se sujetará a lo dispuesto por la Ley para efectos del pago de salarios, prestaciones sociales, horas extras, recargos diurnos y nocturnos, vacaciones, primas, dominicales y festivos y todas las demás normas legales. **B) En lo que respecta al personal femenino que se encuentre en estado de embarazo, de acuerdo a las normas laborales vigentes, no se le cancelará el contrato laboral sino existe justa causa comprobada, por lo tanto LA E.S.T. como LA USUARIA nos comprometemos a sostener el contrato hasta terminar su periodo de embarazo, su Licencia de Maternidad y su Periodo de Lactancia de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 239 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el Artículo 2 de la Ley 1468 de 2011 y la Ley 1822 de 2017. C) LA USUARIA no puede ejercer Acoso Laboral sobre los empleados en misión de acuerdo a la Ley 1010 de 2006. D) LA USUARIA podrá asignarles únicamente el horario, el tiempo, las funciones a desempeñar y el sitio de trabajo y entregarles los implementos para su desempeño. E) Los trabajadores en misión son los responsables de ejecutar el servicio de colaboración temporal contratado por LA USUARIA con la E.S.T., los Trabajadores en Misión no tienen vínculo laboral alguno con LA USUARIA, aunque en virtud de la naturaleza de la prestación de servicio, los trabajadores en misión adquieren: el derecho a 1) A que se les incluyan en programas culturales, recreativos, deportivos y de capacitación de los que trata el Artículo 21 de la Ley 50 de 1990. **OCTAVA - EXCLUSIVIDAD DE LA LABOR:** Los trabajadores en misión no podrán ser destinados en ninguna circunstancia por LA USUARIA, para el desempeño de una labor distinta de aquella para la cual fue enviado en misión. **NOVENA - MANEJO DE VALORES Y VEHICULO:** LA E.S.T. no asume responsabilidad alguna por el manejo o transporte de dinero o valores encomendados a sus trabajadores en misión. En caso de que LA USUARIA, decida solicitar este tipo de servicios, podrá contratar a su costo, seguros que amparen esos valores (opcional). La responsabilidad contractual o extracontractual, frente a terceros, que se derive de la operación del transporte de personas o bienes, será asumida directamente por LA USUARIA. **DÉCIMA - DURACIÓN:** Las partes podrán dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, sin requerir causa alguna y sin que ello ocasionare indemnización de ningún orden a cargo de la parte que manifiesta la terminación, dando para el efecto aviso escrito a la otra parte. **DÉCIMA PRIMERA - INDEPENDENCIA ECONOMICA:** Para los efectos del artículo octavo de la Ley 50 de 1990, LA E.S.T. declara no tener vinculación económica con LA USUARIA en los términos de que trata el Libro 2, Título I, capítulo XI del Código de Comercio.**

En consecuencia se firma en la ciudad de Medellín.



ANDRES FELIPE FLOREZ VALDERRAMA  
C.C. 1.152.435.683 DE MEDELLÍN (ANT.)  
Representante Legal  
LA USUARIA



JAIME IVAN MUNERA GONZALEZ  
C.C. 8.232.042 DE MEDELLIN (ANT)  
Representante Legal  
LA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES